



КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАРУССКИЙ РАЙОН

Администрация сельского поселения «Село Лопатино»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
с. Лопатино

от «22» декабря 2022г.

№ 83

«Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Село Лопатино» на 2023-2027 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г №131-ФЗ, «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом муниципального образования сельского поселения «Село Лопатино», администрация сельского поселения «Село Лопатино»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу "Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Село Лопатино» на 2023-2027 годы " (Приложение №1).
2. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы "Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Село Лопатино» на 2023-2027 годы " мероприятия и объемы их финансирования подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей средств бюджета сельского поселения.
3. Постановление администрации сельского поселения «Село Лопатино» от 06.04.2022г. №31 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Село Лопатино» на 2022-2024 годы» признать утратившим силу.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте администрации МР «Тарусский район» на странице сельского поселения «Село Лопатино».

Глава администрации
сельского поселения
«Село Лопатино»



М.В. Пунтус

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПО РЕШЕНИЮ
ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ВОПРОСОВ И УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ В
СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «СЕЛО ЛОПАТИНО» НА 2023-2027 ГОДЫ**

*Паспорт муниципальной программы «Совершенствование организации по решению
общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Село
Лопатино»»*

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие автомобильных дорог сельского поселения «Село Лопатино» на 2023-2027 годы
Основание для разработки программы	Гражданский кодекс Российской Федерации, Бюджетный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основной разработчик программы	Администрация сельского поселения «Село Лопатино»
Заказчик программы	Администрация сельского поселения «Село Лопатино»
Исполнитель мероприятий	Администрация сельского поселения «Село Лопатино»
Цель программы	<ul style="list-style-type: none"> • развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы; • повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; • совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления сельского поселения; • создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы; • реализация полномочий органов местного самоуправления переданных муниципальному району «Тарусский район».
Задачи программы	<p>- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, МР «Тарусский район»;</p> <p>-эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;</p> <p>Привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;</p> <p>- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;</p> <p>-развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;</p> <p>-создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения;</p> <p>-обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;</p> <p>-обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> -обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального образования; - развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - эффективное решение по передаваемым полномочиям; - создание условий для организации досуга и обеспечения жителей поселения услугами организаций культуры; - обеспечение условий для развития на территории поселения физической культуры и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий поселения; - организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью в поселении; - формирование архивных фондов поселения; - формирование, утверждение, исполнение бюджета поселения и контроль за исполнением данного бюджета, в части контроля за исполнением данного бюджета.
Перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подпрограмма «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы» 2. Подпрограмма «Осуществление переданных полномочий»
Срок реализации программы	2023-2027 годы
Объемы и источники финансирования программы	<p>Объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2023 год – 7 216,88 тыс. руб. 2024 год – 7 366,08 тыс. руб. 2025 год – 7 372,08 тыс. руб. 2026 год – 7 372,08 тыс. руб. 2027 год – 7 372,08 тыс. руб.</p> <p>Источниками финансирования бюджета:</p> <p>-местный бюджет сельского поселения «Село Лопатино».</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование и развитие нормативно - правовой базы муниципального образования, регулирующей вопросы муниципальной службы; - повышение эффективности работы муниципальной службы; -создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; - повышение открытости муниципальной службы; - повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотиваций; - повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению; -повышения эффективности реализации передаваемых полномочий муниципальному району «Тарусский район».
Контроль за ходом реализации программы	Контроль за ходом реализации Программы осуществляется администрацией сельского поселения «Село Лопатино»

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

в сельском поселении «Село Лопатино» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по проведению нормативных правовых актов сельского поселения «Село Лопатино» в соответствие с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления. Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы муниципального района «Тарусский район» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате которые утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы. Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы. Решение проблемы развития муниципальной службы и решение вопросов без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно.

2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации программы.

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального района;

- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;
- создание резерва для решения чрезвычайных и непредвиденных ситуаций

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области;
- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- решение вопросов находящихся в компетенции органов местного самоуправления.

Для достижения поставленных основных целей и задач программы планируется частично реализовать в течение трех лет, 2023-2027 годы. При этом ряд мероприятий будет осуществляться в течение всего периода, а некоторые мероприятия должны быть реализованы поэтапно.

3. Объемы финансирования программы.

тыс. руб.

№ п/п	Наименование направлений использования средств Программы	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
Подпрограмма «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы»						
1.	Мероприятия по обеспечению деятельности администрации сельского поселения	3 038,69	3 133,86	3 133,86	3 133,86	3 133,86
2.	Пенсии, пособия, выплачиваемые организациями сектора государственного управления	142,61	142,61	142,61	142,61	142,61
3.	Мероприятия по резервному фонду	121,80	181,43	187,43	187,43	187,43
4.	Мероприятия по приобретению и содержанию муниципального имущества	601,20	591,20	591,20	591,20	591,20
5.	Мероприятия по организации и проведению праздников	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
Подпрограмма «Осуществление переданных полномочий»						
6.	Мероприятия по переданным полномочиям в муниципальный район	3 252,58	3 256,98	3 256,98	3 256,98	3 256,98
ИТОГО		7 216,88	7 366,08	7 372,08	7 372,08	7 372,08

4. Показатели эффективности реализации муниципальной программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Село Лопатино»»

Прогнозируемые конечные результаты реализации Программы предусматривают повышение:

- совершенствование и развитие нормативно - правовой базы муниципального образования, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- повышение эффективности работы муниципальной службы;
- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
- повышение открытости муниципальной службы;
- повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотиваций;
- повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению;
- повышения эффективности реализации передаваемых полномочий муниципальному району «Тарусский район».